



COMUNE DI SCARNAFIGI

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 30

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027
AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON
MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**

L'anno duemilaventicinque addì
venticinque del mese di **marzo**
alle ore undici e minuti trenta nella solita
sala delle riunioni, per convocazione disposta dal Sindaco
si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1. GHIGO Riccardo	SINDACO	Sì
2. BOLLATI Mauro	ASSESSORE VICE SINDACO	Sì
3. ARNOLFO Fernando	ASSESSORE	Sì
TOTALE PRESENTI:		3
TOTALE ASSENTI:		0

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale
Signora RABINO Dott.ssa Roberta,
il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor
GHIGO Riccardo nella sua qualità di SINDACO assume
la presidenza e dichiara aperta la seduta
per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.6 del D.L. 9 giugno 2021, n.80, contenente *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione (cd. PIAO), di durata triennale, con aggiornamento annuale (per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti sono previste delle modalità semplificate di adozione del piano);

EVIDENZIATO che la programmazione 2025/2027 è scandita dalle seguenti deliberazioni, ovvero:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 17 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025-2027. APPROVAZIONE”*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 17 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *“BILANCIO DI PREVISIONE PER IL TRIENNIO 2025 - 2027. APPROVAZIONE.”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 31/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto *“APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2025-2027)”*;

VISTO l'art. 6, c. 1, D.L. n. 80/2021 dispone che il termine per l'adozione del PIAO è il 31 gennaio di ogni anno. Tuttavia, per gli enti Locali, l'art. 8, c. 2, D.M. 30 giugno 2022, n. 132 precisa che: *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto (NdR: cioè il 31 gennaio) è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

CONSIDERATO che l' ANCI ha chiarito (v. Quaderno n. 37/2023) quanto segue:

*“La presente disposizione normativa va quindi a definire una disciplina speciale per gli Enti Locali e va letta, supportata anche dall'interpretazione data dal Presidente dell'ANAC nel Comunicato del 17 gennaio 2023, nel senso che il differimento di 30 giorni deve essere computato dalla data ultima di adozione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe” e che pertanto *“S la scadenza appena indicata è unica indipendentemente da quando è stato approvato il bilancio di previsione.”**

DATO ATTO a tal fine che il termine per l'approvazione del bilancio di previsione è stato differito al 28.02.2025 e che pertanto il termine di approvazione del PIAO coincide con il 30.03.2025;

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR n. 81/2022, il PIAO assorbe e integra anche il Piano dei Fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.Lgs. n. 165/2001);

DATO ATTO che la Sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione 3.3 denominata *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”* del PIAO 2025/2027 per esigenze legate all'assunzione di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 c.557 della L. n. 331 del 2004 e la previsione dell'assunzione di n.ro 1 nuovo Agente di Polizia locale a seguito della cessazione di altro dipendente con il medesimo profilo professionale avvenuta in data 31.07.2024 è già stata approvata con deliberazione della Giunta comunale n.ro 5 del 7/01/2025;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”;
- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa”;
- il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026”, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale nel corso del 2024;
- l’Aggiornamento 2025 del Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il PNA 2022, con valenza 2023-2025, approvato con deliberazione ANAC del 17 gennaio 2023, n.7;
- l’aggiornamento 2024 al PNA 2022, approvato con deliberazione ANAC del 30.01.2025;

DATO ATTO che le sottosezioni del PIAO 2025/2027, in caso di necessità, potranno essere oggetto di ulteriori modifiche e/o integrazioni;

RITENUTO di avvalersi della possibilità prevista dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022, in assenza di eventi corruttivi nel corso del 2024, di confermare per l’anno 2025 la Sezione 2.2. Anticorruzione e Trasparenza 2023/2025 approvato all’interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025 con deliberazione della giunta comunale n.ro 24 del 28.02.2023;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 31 del 30.01.2025 (Aggiornamento 2024 PNA 2022)) l’ANAC ha aggiornato la sezione relativa alla trasparenza adottando un nuovo schema relativo agli obblighi di pubblicazione per il 2025;

VISTI:

il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*;

la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.; lo Statuto comunale;

il Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

i decreti sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili di Area e dei relativi Servizi, con conseguente automatica individuazione delle posizioni di lavoro oggetto degli incarichi di elevata qualificazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi dai competenti Responsabili di Servizio ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

RAVVISATA la competenza della Giunta a deliberare, ai sensi del combinato disposto degli articoli 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000, e dell’art. 11 del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione n. 132/2022;

RITENUTA l’urgenza del presente atto;

Con votazione unanime e favorevole resa nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) – **DI RECEPIRE** la premessa narrativa, che si intende qui riportata e trascritta, a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) – **DI APPROVARE**, per le motivazioni espone in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, il “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (ART. 6, COMMI DA 1 A 4, DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, IN LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113) contenente fra l’altro il Piano della Performance;
- 3) - **DI CONFERMARE** per l’anno 2025 la Sezione 2.2. Anticorruzione e Trasparenza 2023/2025 approvato all’interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025 con deliberazione della Giunta comunale n.ro 24 del 28.02.2023 e di aggiornare alla luce della deliberazione n.ro 31 del 30.01.2025 lo schema degli obblighi di pubblicazione per l’anno 2025;
- 4) – **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente deliberazione all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”,
- 5) – **DI DEMANDARE** agli uffici e Responsabili di Area competenti ogni adempimento connesso e consequenziale all’attuazione della presente deliberazione;
- 6) – **DI DICHIARARE**, considerata l’urgenza che riveste la relativa esecuzione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D.lgs. n.267/2000 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
GHIGO Riccardo

IL SEGRETARIO
RABINO Dott.ssa Roberta

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale, ai sensi dell'art. 124, comma. 1 del T.U.O.E.L. approvato con D.Lgs. 267/00, è pubblicato per 15 giorni consecutivi dal 03/06/2025 al 18/06/2025 sul sito informatico, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009.

Il presente verbale contestualmente alla pubblicazione sul sito informatico del Comune è stato trasmesso in elenco ai Capogruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Li, 03/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
RABINO Dott.ssa Roberta

ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Il

Ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Il 25/03/2025

Li, 03/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
RABINO Dott.ssa Roberta